



**UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS
ESCUELA DE CIENCIA POLÍTICA**

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:		Código	Semestre	H.C.			Pre-Requisito
PLANIFICACIÓN		PLA-532	V	3			59 U.C. Aprobadas
Tipo de Asignatura:	OBLIGATORIA	DENSIDAD HORARIA					
		Presencial			Semipresencial		THS/SEM
		H.T.	H.P/H.L. H.L	H.A	H.V	H.P	
Escuela:	Ciencia Política	2	2	0	38	26	4/64
DATOS BÁSICOS DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S				ELABORADO POR:			
DEPARTAMENTO/S:				Ing. Msc. María J. Muñoz C.			
DATOS BÁSICOS DE LA AUTORIZACIÓN							
FECHA DE VIGENCIA		REVISADO POR DECANATO		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO			
SEPTIEMBRE, 2015							

FUNDAMENTACIÓN

La planificación es una herramienta para pensar y crear la acción futura, es un proceso que actúa como puente mediador entre el conocimiento de la realidad y la acción que se ha de emprender, entre el presente que se quiere cambiar y el futuro que se desea alcanzar. Requiere de conocimiento para la acción intencional y reflexiva. Es la primera etapa de la gestión gerencial, y sin ella las etapas restantes (organización, toma de decisiones y control) carecen de articulación y se convierten en meras ejecutorias de éxito limitado.

Las organizaciones públicas y privadas no pueden sustraerse de la planificación, ya que esto las estaría dejando en posición de no cumplir con su misión ni alcanzar su visión, dejando a sus clientes y beneficiarios insatisfechos. De ahí que la planificación sea la herramienta del éxito. El factor determinante del éxito y la efectividad es la existencia de una finalidad, un objetivo, o una misión que brinde poder, guíe, inspire y eleve el nivel de productividad. Cuando una organización tiene una finalidad claramente definida, cualquier gestión que inicia, las actividades que realiza y todas las decisiones que toma, son guiadas por ella. Todo su potencial y capacidad creativa son también liberados por esta finalidad.

En la República Bolivariana de Venezuela las organizaciones y los ciudadanos son parte del Sistema Nacional de Planificación, el cual está constituido por un conjunto de instrumentos legales y documentos que fundamentan y expresan los planes a distintos niveles. Su punto de partida es el Plan Nacional de Desarrollo Económico y Social, cuyas Líneas Generales deben ser presentadas por el Presidente de la República ante la Asamblea Nacional para su aprobación, en el transcurso del tercer trimestre del primer año de cada período constitucional (Constitución de la República Bolivariana de Venezuela artículo 187 numeral 8). Sobre la base de estas Líneas, que contienen la visión general de desarrollo del país, se formula el Plan Nacional de Desarrollo Económico y Social. Este Plan define los objetivos, estrategias, políticas, medidas, metas y proyectos que orientan a la acción de gobierno en el período constitucional (Ley Orgánica de Planificación Pública y Popular, artículo 26).

Esta asignatura Planificación busca articular los elementos expresados en los párrafos anteriores, es decir dar respuesta a las necesidades de manejo de la herramienta en el sector público y en el sector privado, así como en el ámbito de las comunidades. Se ubica en el itinerario de aprendizaje Planificación y el programa consta de cinco (5) unidades, a través de las cuales se va conceptualmente de lo general a lo particular, de lo metodológico a lo legal:

I Unidad: La Planificación y su Importancia.

II Unidad: Tipos de Planificación.

III Unidad: El análisis de problemas como fundamento del proceso de planificación.

IV Unidad: El Sistema Nacional de Planificación.

V Unidad: El Poder popular y la planificación

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Dotar al participante los fundamentos teóricos básicos y de la destreza práctica para actuar como sujeto activo en procesos de planificación en organizaciones públicas y privadas, así como para articular planes en distintos ámbitos institucionales y sociales.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
LA PLANIFICACIÓN Y SU IMPORTANCIA		COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LA PLANIFICACIÓN PARA LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS Y SU RELACIÓN CON LA PARTICIPACIÓN.	
DURACION			
3 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Definir la Planificación como proceso. 2. Identificar los pasos del proceso de planificación. 3. Identificar los niveles de planificación. 4. Establecer la relación entre planificación y participación. 5. Identificar los actores que intervienen en el proceso de planificación. 6. Determinar la importancia del proceso de planificación. 7. Revisar la vinculación entre la planificación y la gerencia. 8. Determinar la vinculación plan – presupuesto.	• Concepto de planificación. • Pasos del proceso de planificación. • Niveles de planificación: - Estratégico. - Táctico. - Operativo. • La participación y la planificación. Actores. • Importancia de la planificación. • Planificación y gerencia. • Vinculación plan – presupuesto. MODALIDAD PRESENCIAL • Exposición del Docente. . • Presentación con Diapositiva. • Participación del Alumno. • Discusiones en Clase. • Revisión Bibliográfica. MODALIDAD SEMIPRESENCIAL • Ejercicios de Desempeño. • Ejemplos de aplicación. • Interacción en el aula virtual. • Exposiciones modalidad video. • Materiales didácticos multimedia. • Trabajo de Campo Aplicado a una organización bien sea pública o privada. .		
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
MODALIDAD PRESENCIAL		MODALIDAD SEMIPRESENCIAL	
• Intervención del Alumno. • Estudios de Caso. • Pruebas cortas. . • Capacidad de Síntesis. . • Lecturas recomendadas. • Trabajo en Equipo.		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea de ejecución 20%. • Foros de discusión en línea. • Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
TIPOS DE PLANIFICACIÓN		ESTUDIAR LOS DIFERENTES TIPOS DE PLANIFICACIÓN DESTACANDO LOS DE MAYOR VANGUARDIA PARA LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS.	
DURACION			
3 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Identificar los diferentes tipos de planificación que se conocen en el contexto organizacional.	- Tipos de Planificación: - Planificación normativa. - Planificación estratégica. - Planificación estratégica situacional. - Planificación estratégica Corporativa. - Planificación por Problemas o por objetivos. - Enfoque prospectivo.	MODALIDAD PRESENCIAL - Exposición del Docente. . - Presentación con Diapositiva. - Participación del Alumno. - Discusiones en Clase. - Aprendizaje andragógico - Revisión Bibliográfica. MODALIDAD SEMIPRESENCIAL - Ejercicios de Desempeño. - Ejemplos de aplicación. - Interacción en el aula virtual. - Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia. - Trabajo de Campo Aplicado a una organización bien sea pública o privada. .	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
MODALIDAD PRESENCIAL		MODALIDAD SEMIPRESENCIAL	
- Trabajo en Equipo. - Pruebas de Conocimiento. - Intervención y Participación del Alumno. - Estudio de Casos.		- Técnica de prueba. - Cuestionario en línea de ejecución 20%. - Foros de discusión en línea. . - Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
EL ANÁLISIS DE PROBLEMAS COMO FUNDAMENTO DEL PROCESO DE PLANIFICACIÓN.		ESTUDIAR EL COMPORTAMIENTO DE LOS PROBLEMAS COMO FACTOR CLAVE PARA EL PROCESO DE PLANIFICACIÓN.	
DURACION			
3 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Revisar el significado de un problema y sus tipos. 2. Identificar las metodologías utilizadas para la elaboración de diagnósticos. 3. Identificar los métodos para el análisis de problemas. 4. Establecer las diferencias entre problemas y oportunidades. 5. Explique el proceso de análisis y selección de problemas. 6. Formular el flujograma situacional y el árbol de problemas.	• Concepto de problemas. Tipos. • Metodologías para elaborar diagnósticos. • Métodos para el análisis de problemas: La espina de pescado, el árbol de problemas. • Problemas y oportunidades. Diferencias. • Análisis y selección de problemas.	MODALIDAD PRESENCIAL • Exposición del Docente. . • Presentación con Diapositiva. • Participación del Alumno. • Debates entre equipos. • Revisión Bibliográfica. • Casos prácticos MODALIDAD SEMIPRESENCIAL • Ejercicios de Desempeño. • Ejemplos de aplicación. • Interacción en el aula virtual. • Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia. • Trabajo de Campo Aplicado a una organización bien sea pública o privada. .	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
MODALIDAD PRESENCIAL		MODALIDAD SEMIPRESENCIAL	
• Trabajo en Equipo. • Talleres • Casos prácticos • Pruebas orales-lectura recomendada • Revisión bibliográfica • Intervención		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea de ejecución 20%. • Foros de discusión en línea. . • Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
EL SISTEMA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN		ESTUDIAR LOS FUNDAMENTOS LEGALES Y ORGANIZATIVOS DEL SISTEMA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN EN LA REPÚBLICA BOLIVARIANA DE VENEZUELA.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
20 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Identificar los fundamentos legales del Sistema Nacional de Planificación. 2. Analizar las competencias y funciones de los entes involucrados en el Sistema Nacional de Planificación.	• Fundamentos legales del Sistema Nacional de Planificación. • Instrumentos que integran el Sistema Nacional de Planificación. • Evaluación del cumplimiento del marco legal y organizativo en las organizaciones privadas y públicas.	MODALIDAD PRESENCIAL • Exposición del Docente. . • Presentación con Diapositiva. • Participación del Alumno. • Debates entre equipos. • Revisión Bibliográfica. • Casos prácticos MODALIDAD SEMIPRESENCIAL • Ejercicios de Desempeño. • Ejemplos de aplicación. • Interacción en el aula virtual. • Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia. • Trabajo de Campo Aplicado a una organización bien sea pública o privada. .	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
MODALIDAD PRESENCIAL		MODALIDAD SEMIPRESENCIAL	
• Trabajo en Equipo. • Talleres • Casos prácticos • Pruebas orales-lectura recomendada • Revisión bibliográfica • Intervención		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea de ejecución 20%. • Foros de discusión en línea. . • Subida de archivos en el aula virtual	

BIBLIOGRAFIA

- Asamblea Nacional. **Constitución de la República Bolivariana de Venezuela**. Caracas. 2000.
- Asamblea Nacional. **Ley de Creación de la Comisión Central de Planificación**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica de las Comunas**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley de los Consejos Comunales**. Caracas .2009.
- Asamblea Nacional. **Ley de los Consejos Estadales de Planificación y Coordinación de Políticas Públicas**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica del Consejo Federal de Gobierno**. Caracas 2010
- Asamblea Nacional. **Ley de los Consejos Locales de Planificación Pública**. Caracas 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica de Contraloría Social**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica del Poder Popular**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica del Poder Público Municipal**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Ley Orgánica del Sistema Económico Comunal**. Caracas. 2010
- Asamblea Nacional. **Plan de la Patria 2013-201**. Caracas. 2013
- Chiavenato, I. **Introducción a la Teoría General de la Administración**. McGraw Hill. México 2006.
- Friend y Hicklin. **Planificando bajo Presión. El enfoque de la escogencia estratégica**. IVEPLAN. Caracas. 2002
- David F. **La Gerencia Estratégica**. Pearson. Colombia. 2012.
- García, M. **La planificación estratégica y el arte del buen gobierno**. Unión Iberoamericana de Municipalistas. Granada. 2010.
- Goodstein, L. **Planeación Estratégica Aplicada**. Mc Graw Hill. México. 2002
- Hamel, G. y B. Breen. **El futuro de la administración**. Norma. Bogotá. 2008
- Milkos, T. **Planeación interactiva**. Limusa. México. 1999
- Ossorio, A. **Planeamiento Estratégico**. Documento en Línea. 2014
- Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica de la Administración Financiera del Sector Público**. Caracas. 2014
- Presidencia de la república. **Decreto de Reforma del Reglamento de la Ley Orgánica del**

Consejo Federal de Gobierno. Caracas. 2012

Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley para establecer los Lineamientos de Financiamiento a las Organizaciones de Base del Poder Popular.** Caracas.2014.

Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley de Reforma de Ley Orgánica de Planificación Pública y Popular.** Caracas.2014.

Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley de Reforma del Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley Orgánica para la Gestión Comunitaria de Competencias, Servicios y Otras Atribuciones.** Caracas.2014.

Presidencia de la República. **Decreto con Rango, Valor y Fuerza de Ley de Regionalización Integral para el Desarrollo Socio Productivo de la Patria.** Caracas. 2014

Serna, H. **Gerencia Estratégica: Planeación y Gestión, Teoría y Metodología.** 3R. Colombia. 2007

Sun Tzu. **El Arte de la Guerra.** Createspace. USA. 2013

SITIOS WEB DE INTERÉS

Ministerio del Poder Popular para la Planificación. <http://www.mppp.gob.ve/>

Banco Central de Venezuela (BCV) <http://www.bcv.org.ve/>

Banco Interamericano de Desarrollo (BID) <http://www.iadb.org/es/banco-interamericano-de-desarrollo,2837.html>

Banco Mundial (BM) <http://www.bancomundial.org/>

Instituto Nacional de Estadísticas (INE) www.ine.gov.ve/

Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) <http://www.beta.undp.org/content/undp/es/home.html>